

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 14/04/2026
		Versión: 01
		Página: 1 de 21

SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

**PROCEDIMIENTO
INFORME**

CORPORACIÓN BOYACÁ NUESTRA IDENTIDAD

CUADRO DE CONTROL DE CAMBIOS DEL DOCUMENTO			
VERSIÓN	FECHA	NUMERAL	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
2	14/04/2026	N.A.	EMISIÓN DEL DOCUMENTO

SOGAMOSO, BOYACÁ

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 2 de 21

INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como finalidad exponer el estado, avance y cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) dentro de la organización, conforme a la normatividad vigente y los lineamientos establecidos para la promoción de ambientes laborales seguros y saludables.

El SG-SST constituye un conjunto de políticas, procesos y prácticas orientadas a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como a la mejora continua de las condiciones laborales de los trabajadores. En este sentido, la implementación adecuada del sistema permite identificar, evaluar y controlar los riesgos presentes en el entorno laboral, contribuyendo al bienestar físico, mental y social de los colaboradores.

En el desarrollo de este informe se presentan los principales resultados obtenidos en la gestión de riesgos, las actividades de promoción y prevención realizadas, el cumplimiento de los objetivos planteados y las oportunidades de mejora identificadas durante el periodo evaluado.



	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 3 de 21

Razon social: corporacion Boyacá nuestra identidad

Vigencia: 2025

Fecha de Elaboración: 13/01/2026

Los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) representan el conjunto de requisitos obligatorios que deben cumplir las organizaciones para garantizar condiciones laborales seguras y saludables. Estos lineamientos permiten evaluar el nivel de cumplimiento en la implementación del sistema, asegurando la prevención de riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Su aplicación facilita la mejora continua de los procesos, promoviendo el bienestar de los trabajadores y el cumplimiento de la normatividad vigente, convirtiéndose en una herramienta clave para la gestión eficiente de la seguridad y salud en el trabajo.

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
CICLO	ESTÁNDAR		ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR DEL ÍTEM DEL ESTÁNDAR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
						CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA	
PLANEAR	1 RECURSOS	Recursos financieros, técnicos humanos y de	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el	0,5	4	X			4



INFORME

Código: SG-PRO-007

Vigencia: 19/04/2026

Versión: 01

Página: 4 de 21

otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	Trabajo SG-SST						
	1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5				X	
	1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5				X	
	1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		X			
	1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5				X	
	1.1.6 Conformación COPASST	0,5				X	

**INFORME****Código:** SG-PRO-007**Vigencia:** 19/04/2026**Versión:** 01**Página:** 5 de 21

		1.1.7 Capacitación COPASST	0,5				X	
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5				X	
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	X			6
		1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2				X	
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-	2				X	

Kra 14 No. 18 -21

313 244 21 48 - 321 242 97 70

boyacanuestraidetidad@gmail.com

Sogamoso – Boyacá

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 6 de 21

			SST con curso virtual de 50 horas						
2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL		Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	1			X	1
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1	1			X	1
		Evaluación inicial del SG – SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1	1			X	1
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad	2	2	X			2

**INFORME****Código:** SG-PRO-007**Vigencia:** 19/04/2026**Versión:** 01**Página:** 7 de 21

		dad, recursos con cronograma y firmado						
	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2	2			X	2
	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1	1			X	1
	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2.7.1 Matriz legal	2	2			X	2
	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de	1	1			X	1

Kra 14 No. 18 -21

313 244 21 48 - 321 242 97 70

boyacanuestraidentidad@gmail.com

Sogamoso – Boyacá

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 8 de 21

		Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST						
	Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			X	1
	Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2	2			X	2
	Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			X	1

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 9 de 21

HACER	3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud	1	9			X	9
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1				X	
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1				X	
			3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales - Peligros- Periodicidad - Comunicación al Trabajador.	1		X			
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1				X	
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones	1				X	

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 10 de 21

		médico laborales						
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1				X	
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1				X	
		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1				X	
	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5			X	5

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 11 de 21

	trabajo (5%)	3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2				X	
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1				X	
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	6			X	6
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1				X	
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidente de Trabajo	1				X	
		3.3.4 Medición de la prevalencia de	1				X	

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 12 de 21

4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	Enfermedad Laboral						
		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1				X	
		3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1				X	
		4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15			X	11
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4			X		
		4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógena	3				X	



INFORME

Código: SG-PRO-007

Vigencia: 19/04/2026

Versión: 01

Página: 13 de 21

			s o con toxicidad aguda						
			4.1.4 Realización mediciones ambientales , químicos, físicos y biológicos	4				X	
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados .	2,5	15	X			15
			4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2,5				X	
			4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5				X	



INFORME

Código: SG-PRO-007

Vigencia: 19/04/2026

Versión: 01

Página: 14 de 21

		4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2,5				X	
		4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5				X	
		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5				X	
5	GESTIÓN DE Plan de prevención, preparación y respuesta ante	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante	5	10			X	10

Kra 14 No. 18 -21

313 244 21 48 - 321 242 97 70

boyacanuestraidetidad@gmail.com

Sogamoso – Boyacá

	INFORME		Código: SG-PRO-007
			Vigencia: 19/04/2026
			Versión: 01
			Página: 15 de 21

VERIFICAR	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	emergen cias (10%)	emergencia s					
			5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5			X	
		Gestión y resultad os del SG-SST. (5%)	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo con las condiciones de la empresa	1,25	5		X	5
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25			X	
			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25			X	
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25			X	

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 16 de 21

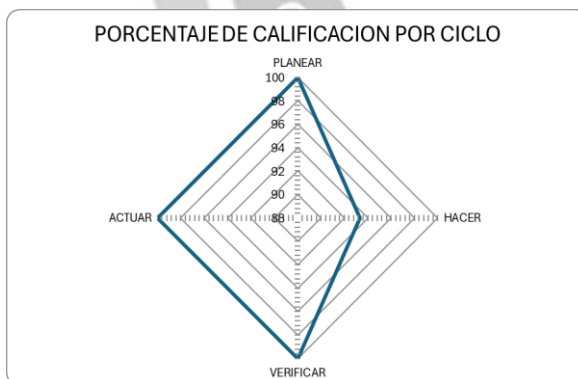
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7.1.1 Definir acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST	2,5	10			X	10
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5				X	
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5				X	
			7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento o implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5				X	

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 17 de 21

TOTALES	100				96
----------------	------------	--	--	--	-----------

A continuación, se presentan y analizan los porcentajes correspondientes a cada uno de los ciclos del círculo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), con el propósito de evaluar el nivel de cumplimiento y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este análisis permite identificar el grado de avance en cada etapa del proceso, evidenciando las fortalezas alcanzadas y las oportunidades de mejora existentes. De esta manera, se busca comprender cómo la organización planifica sus acciones, ejecuta las actividades, verifica los resultados obtenidos y aplica medidas correctivas, garantizando así la mejora continua del sistema.

PORCENTAJE DE CALIFICACION POR CICLO		
CICLO	RESULTADO	% DE CALIFICACIÓN
PLANEAR	25	100
HACER	56	93,33
VERIFICAR	5	100
ACTUAR	10	100
TOTAL	96	393,33

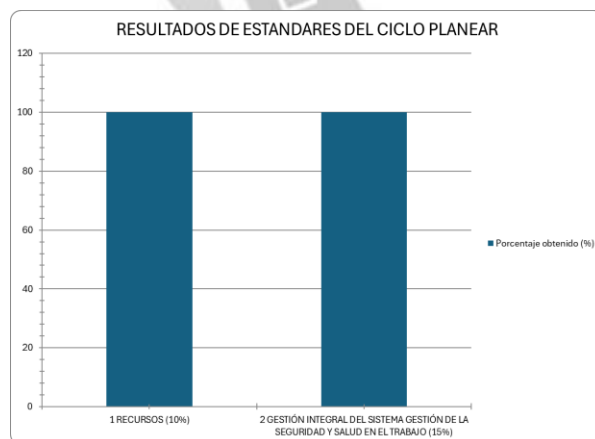


	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 18 de 21

PLANEACIÓN DEL SG-SST: La planeación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es una etapa fundamental que permite establecer las bases para la prevención de riesgos laborales dentro de la organización. En esta fase se definen los objetivos, metas, recursos y estrategias necesarias para identificar, evaluar y controlar los peligros presentes en el entorno de trabajo.

Una adecuada planeación facilita la toma de decisiones, orienta las acciones hacia el cumplimiento de la normatividad vigente y promueve la mejora continua del sistema, contribuyendo al bienestar y la protección de los trabajadores.

CICLO PLANEAR					
ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
1 RECURSOS (10%)	10	100	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	4	100
			Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	6	100
2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15	100	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	1	100
			Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	1	100
			Evaluación inicial del SG – SST (1%)	1	100
			Plan Anual de Trabajo (2%)	2	100
			Conservación de la documentación (2%)	2	100
			Rendición de cuentas (1%)	1	100
			Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2	100
			Comunicación (1%)	1	100
			Adquisiciones (1%)	1	100
			Contratación (2%)	2	100
			Gestión del cambio (1%)	1	100



1 RECURSOS (10%) 100

2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%) 100



INFORME

Código: SG-PRO-007

Vigencia: 19/04/2026

Versión: 01

Página: 19 de 21

CICLO HACER: La etapa de “Hacer” dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) corresponde a la ejecución de las acciones planificadas, orientadas a la prevención de riesgos y la protección de los trabajadores.

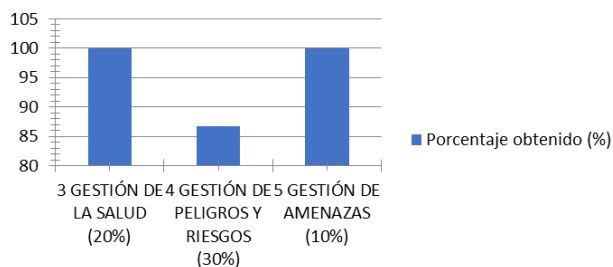
En esta fase se implementan programas, procedimientos y actividades definidas previamente, tales como capacitaciones, controles operacionales, inspecciones y medidas de intervención.

El desarrollo adecuado de esta etapa permite materializar lo establecido en la planeación, garantizando la aplicación efectiva de las políticas de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, contribuye a fortalecer la cultura de prevención dentro de la organización y a mejorar las condiciones laborales, asegurando el cumplimiento de los objetivos propuestos.

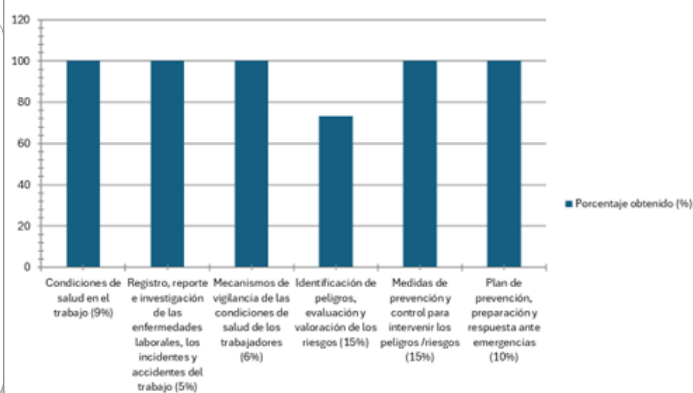
CICLO HACER

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20	100	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	9	100
			Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	5	100
			Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	6	100
4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	26	86,67	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	11	73,33
			Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	15	100
5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10	100	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	10	100

RESULTADOS DE ESTANDARES DEL CICLO HACER



RESULTADOS DE ÍTEMS DE ESTANDARES DEL CICLO HACER



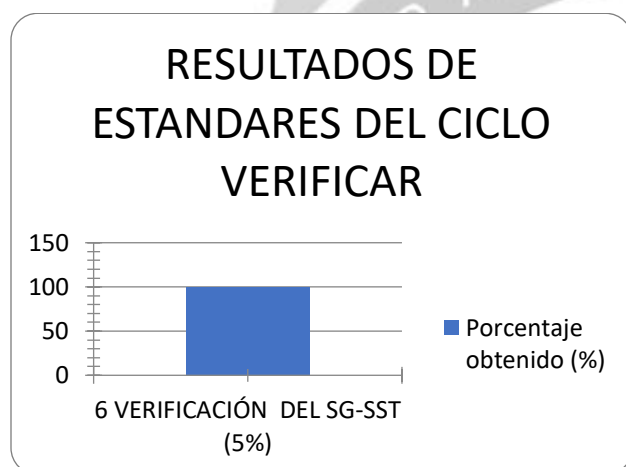
- 3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%) 100
- 4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%) 86,67
- 5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%) 100

	INFORME	Código: SG-PRO-007
		Vigencia: 19/04/2026
		Versión: 01
		Página: 20 de 21

CICLO VERIFICAR: La etapa de “Verificar” dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) tiene como propósito evaluar y hacer seguimiento al cumplimiento de las acciones implementadas. En esta fase se revisan los resultados obtenidos, mediante auditorías, indicadores de gestión, inspecciones y análisis de incidentes, con el fin de determinar la eficacia del sistema.

El proceso de verificación permite identificar desviaciones frente a lo planificado, así como detectar oportunidades de mejora. De esta manera, se garantiza el control adecuado de los riesgos laborales y se fortalece la mejora continua del SG-SST dentro de la organización.

CICLO VERIFICAR					
ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5	100	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	5	100



6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)

CICLO ACTUAR: La etapa de “Actuar” dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se enfoca en la implementación de acciones correctivas, preventivas y de mejora continua, derivadas de los resultados obtenidos en la fase de verificación. En esta etapa, la organización toma decisiones orientadas a corregir las desviaciones identificadas, fortalecer los procesos y optimizar el desempeño del sistema.

El ciclo “Actuar” permite ajustar y perfeccionar las estrategias implementadas, asegurando la eficacia del SG-SST y promoviendo un entorno laboral cada vez más seguro y saludable. De esta manera, se consolida el compromiso con la mejora continua y el bienestar de los trabajadores.



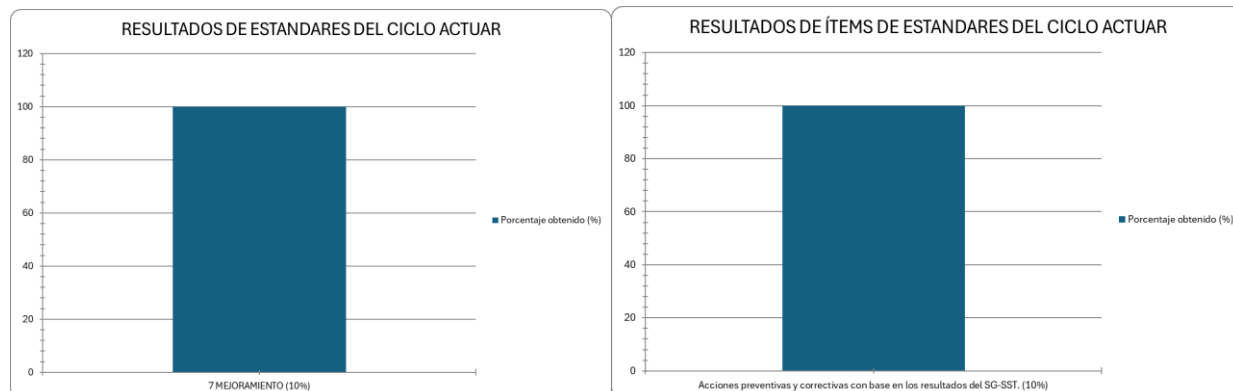
INFORME

Código: SG-PRO-007

Vigencia: 19/04/2026

Versión: 01

Página: 21 de 21



7 MEJORAMIENTO (10%) 100

En conclusión, El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), basado en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), permite a las organizaciones gestionar de manera estructurada y continua los riesgos laborales. A través de cada una de sus etapas, se garantiza la planificación adecuada, la ejecución de acciones, el seguimiento de resultados y la implementación de mejoras que fortalecen el sistema.

En conclusión, la correcta aplicación del SG-SST contribuye significativamente a la prevención de accidentes y enfermedades laborales, al cumplimiento de la normatividad vigente y al bienestar integral de los trabajadores. Asimismo, promueve una cultura organizacional enfocada en la seguridad, la responsabilidad y la mejora continua.

Karen Daniela Lemus Quiroga
Representante Legal

Jorge E. pinto Sabogal
Profesional SG-SST